

OGGETTO: Relazione e commento sulle risultanze del monitoraggio OIV (Delibera ANAC n. 192/2025) e conseguenti azioni di adeguamento ai sensi della nota ANAC.

Con nota prot. n. 12420 del 30/07/2026, l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha trasmesso l'invito alla regolarizzazione degli obblighi di pubblicazione e trasparenza per l'annualità di riferimento, richiamando le risultanze emerse dall'applicativo web OIV all'esito della fase di monitoraggio.

Dall'analisi congiunta della griglia di monitoraggio redatta dall'Organismo con funzioni analoghe all'OIV e delle indicazioni dell'Autorità, emerge la presenza di alcune criticità circoscritte prevalentemente all'indicatore di qualità relativo all'apertura del formato (artt. 6 e 8 del d.lgs. n. 33/2013), causate principalmente dalla pubblicazione di documentazione in formato PDF scansionato (dovuta alla presenza di sottoscrizioni autografe) anziché in formati nativi digitali aperti o tabellari elaborabili.

Analisi delle aree di criticità evidenziate nella griglia OIV

Le verifiche condotte dall'OIV hanno evidenziato scostamenti dal target del 100% nei seguenti ambiti specifici della sezione *Amministrazione Trasparente*:

- **Sezione Personale – Consulenti e Collaboratori:** Rilevato un indice di apertura del formato compreso tra il 34% e il 99% a causa di alcune attestazioni di insussistenza di conflitti di interesse e dati sugli incarichi pubblicati in formato immagine/scansione.
- **Sezione Personale – Titolari di Incarichi Dirigenziali e Dirigenti Cessati:** Criticità sull'apertura del formato (valori pari allo 0% o parziali) per curricula, dichiarazioni e dati patrimoniali, oltre alla mancata pubblicazione storica di un importo di viaggi di servizio risalente al 2022 per un dirigente cessato.
- **Sezione Personale – Posizioni Organizzative e Conto Annuale:** Formato non interamente aperto per i curricula delle posizioni organizzative e per le tabelle riepilogative del conto annuale e dei costi del personale a tempo indeterminato.
- **Sezione Bandi di Gara e Contratti – Commissioni Giudicatrici:** Formato parzialmente chiuso (1%-33%) per i curricula dei componenti delle commissioni giudicatrici, anch'essi derivanti da copie cartacee sottoscritte con firma autografa.

Azioni correttive e interventi di sanatoria attuati dall'Ente

In riscontro alle richieste dell'OIV e alle prescrizioni di ANAC, lo scrivente RPCT, d'intesa con i competenti uffici consortili, ha coordinato l'immediata attivazione delle seguenti misure correttive:

1. Adeguamento dei formati documentali: Si è proceduto alla sostituzione e integrazione dei file scansionati con documenti in formato nativo digitale, PDF/A testuale o formati tabellari aperti (CSV/Excel) ove tecnicamente consentito e nel rispetto della normativa sulla privacy e sulla dematerializzazione.
2. Integrazione dati mancanti: Sono stati completati i quadri informativi relativi alle posizioni dirigenziali cessate e agli elementi retributivi/di missione laddove precedentemente non tracciati.
3. Compilazione del questionario ANAC: In ottemperanza alle scadenze fissate dall'Autorità (termine ultimo fissato al 30 settembre p.v.), l'Ente ha provveduto alla compilazione e all'invio del questionario di riscontro tramite la piattaforma dedicata, attestando l'avvenuta regolarizzazione delle omissioni segnalate.

Conclusioni e adempimenti di pubblicità

Il presente documento, unitamente alle risultanze del monitoraggio e alla documentazione attestante l'avvenuto adeguamento, viene pubblicato nella sezione *Amministrazione Trasparente / Controlli e rilievi sull'Amministrazione / OIV / Atti degli OIV*, in conformità alle disposizioni di cui al paragrafo 4 della Delibera ANAC n. 192/2025.

**Il Responsabile della Prevenzione
della Corruzione e della
Trasparenza (RPCT)**
(Dott.ssa Ileana G. LEARDINI)
Firmato digitalmente