



CONSORZIO OVEST SOLIDALE
Comuni di Collegno Grugliasco Rivoli Rosta e Villarbasse

DETERMINAZIONE N 401/2025 DEL 17/09/2025

ORIGINALE

Oggetto: AREA RISORSE UMANE, COESIONE SOCIALE E SVILUPPO DI COMUNITA': Progetto Genitorialità Positiva. CUP J26F24000050006 avviso di selezione pubblica mediante titoli e colloquio per la formazione di un elenco idonei per il conferimento di un incarico di libera professione in qualità di psicologo. Decisione di ammissione ed esclusione dei candidati.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 (c.d. TUEL), il cui art. 2, co. 2, dispone che le norme dettate per gli Enti Locali si applicano, ove previsto dallo statuto, ai consorzi per la gestione dei servizi sociali;

Preso atto dell'art. 52 dello Statuto consortile, ai sensi del quale il Testo Unico Enti Locali è applicabile al Consorzio, in quanto compatibile, per tutto quanto non previsto dallo stesso Statuto;

Richiamate le norme in materia di programmazione economico finanziaria dettate dal medesimo TUEL, capo II, dallo Statuto del Consorzio, capo IV, e dal Regolamento di Contabilità;

Richiamato il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 nonché il successivo D. Lgs 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42."

Vista:

- La nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per gli anni 2025-2027, approvata con Deliberazione di Assemblea Consortile n. 15 del 21/11/2024;
- Il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per gli anni 2026-2028, approvato con Deliberazione di Assemblea Consortile n. 9 del 30/07/2025;

Vista la Deliberazione di Assemblea Consortile n. 22 del 19/12/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025-2027, approvato dal Consiglio

d'Amministrazione con deliberazione n. 62 del 19/12/2024;

Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 28/03/2025 ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027. Approvazione";

Richiamato il Bando Regionale "Promozione della Genitorialità Positiva – Realizzazione dei progetti educativi familiari per il potenziamento delle competenze genitoriali" inserito nel Programma Sociale (PR) Fondo Sociale Europeo Plus (FES+) 2021-27;

Premesso che con determinazione n. 341 del 1.8.2025, è stata indetta una selezione pubblica mediante titoli e colloquio per la formazione di un elenco idonei per il conferimento di un incarico di libera professione in qualità di psicologo, da impiegare nella realizzazione del Progetto "Promozione della Genitorialità Positiva."

Dato atto che l'avviso di concorso è stato pubblicato sulla piattaforma INPA e sulla Sezione Amministrazione trasparente del Consorzio Ovest Solidale in data 5/8/2025, con invito a presentare le domande entro e non oltre il giorno 15.9.2025;

Accertato che l'avviso di selezione è stato oggetto di pubblicazione con le modalità previste dall'art. 11 del Regolamento sull'Accesso agli Impieghi e pertanto, ai sensi dell'art. 2 del D.L. 36/2022 e del DPCM 22 settembre 2022 sul portale "InPA" e sul sito istituzionale del Consorzio nella sezione amministrazione trasparente - concorsi;

Atteso che, nel termine utile fissato nell'avviso per la presentazione delle domande e cioè il 15.9.2025, con le modalità prevista nel Bando, sono pervenute n. 265 domande di ammissione;

Richiamato l'art. 15, comma 4 del vigente Regolamento sull'accesso agli impieghi, che cita: "*Per motivi di urgenza o in presenza di un elevato numero di domande, con il provvedimento di cui al successivo comma 6 può essere disposta l'ammissione con riserva di perfezionamento dell'istanza purché il perfezionamento avvenga prima dello svolgimento della prima prova di esame.*"

Ritenuto pertanto, al fine di garantire un tempestivo e funzionale svolgimento della procedura di selezione de quo e considerato l'elevato numero di domande, disporre per tutti i candidati l'ammissione al Concorso "*con riserva*", subordinatamente alla successiva verifica dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dall'Avviso, dando atto che tale verifica venga effettuata, al più tardi, in sede di approvazione dell'elenco degli idonei e nei confronti dei soli candidati risultati idonei, fermo restando che in ogni momento, in caso di accertamento di difetto dei requisiti, i candidati potranno essere esclusi dalla selezione o o dalla graduatoria che ne deriva;

Considerato pertanto che dei n. 265 candidati sono ammessi "*con riserva*", ai sensi dell'articolo 15, comma 4 del Regolamento sull'accesso agli impieghi n. 265 candidati di cui all'elenco allegato sotto A) alla presente;

Richiamato inoltre l'articolo 13 dell'Avviso di selezione, in cui si prevede tra le norme di salvaguardia la possibilità di "*effettuare una prova pre - selettiva nel caso in cui il numero dei candidati sia superiore a 40*"

Ritenuto conveniente, al fine di velocizzare la procedura selettiva per dare avvio e corso alla realizzazione dei progetti educativi familiari per il potenziamento delle competenze genitoriali” inserito nel Programma Sociale (PR) Fondo Sociale Europeo Plus (FES+) 2021-27, a fronte dell’inatteso ed elevato numero di iscritti in relazione all’unico posto disponibile per lo specifico progetto, di indicare che siano ammessi alla selezione i primi 40 candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio nella preselezione. Tale numero sarà comunque integrato da tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell’ultimo candidato individuato, nonché da coloro che ai sensi dell’art. 20 c. 2 bis della Legge 104/1992 non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista;

Dato atto che il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Roberta Candela, Direttore Area Risorse umane, coesione sociale e sviluppo di comunità;

Atteso che l’adozione del presente provvedimento competente al Dirigente, ai sensi dell’art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267

DETERMINA

1. Di ammettere con riserva, ai sensi dell’art. 15, comma 4 del vigente Regolamento sull’Accesso agli Impieghi, alla selezione pubblica mediante titoli e colloquio per la formazione di un elenco idonei per il conferimento di un incarico di libera professione in qualità di psicologo, di cui alla determinazione di indizione determinazione n. 341 del 1.8.2025, i candidati di cui all’elenco allegato sotto A), per farne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,
2. Di dare atto che sarà successiva la verifica dell’effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dall’Avviso da possedersi alla data di scadenza dello stesso, tale verifica verrà effettuata, al più tardi, in sede di approvazione della graduatoria di merito e nei confronti dei soli candidati risultati idonei, fermo restando che in ogni momento, in caso di accertamento di difetto dei requisiti, i candidati potranno essere esclusi
3. Di dare atto che la pubblicazione dell’elenco dei candidati ammessi con riserva alla procedura concorsuale di cui al punto 1) avverrà attraverso la pubblicazione dell’allegato che fa riferimento unicamente al Codice univoco indicato nella domanda del portale unico del reclutamento inPA, per ragioni di riservatezza.
4. Di indicare, per le motivazioni di cui in premessa, che siano ammessi alla selezione i primi 40 candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio nella preselezione. Tale numero sarà comunque integrato da tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell’ultimo candidato individuato, nonché da color che ai sensi dell’art. 20 c. 2 bis della Legge 104/1992 non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista;
5. Di disporre la pubblicazione delle comunicazioni di cui ai punti 1) e 3) sul portale unico del reclutamento (INPA) e sul sito istituzionale dell’ente;
6. Di dare atto che il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Roberta Candela, Direttore Area Risorse umane, coesione sociale e sviluppo di comunità;

Firmato digitalmente