SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 (UNO) POSTO A TEMPO DETERMINATO E PIENO IN QUALITÀ DI EDUCATORE PROFESSIONALE - CAT."D", POSIZIONE ECONOMICA "D1".

IL DIRETTORE GENERALE

in esecuzione:

- della Determinazione n. 100 del 18/03/2022 con la quale è stato approvato il presente Bando
- della Determinazione del Direttore Generale n. 127 del 08/04/2022 con cui il suddetto Bando è stato integrato e modificato
- del vigente Regolamento consortile sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- del vigente Regolamento consortile di accesso all'impiego;
- dell'art. 10 D.L. 44/2021

e per quanto non espressamente in essi previsto le disposizioni contenute nel D.P.R 9.5.1994, n. 487 e s.m.i., nel D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., nella Legge 15.5.1997, n. 127 e nel D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i.:

Dato atto che le assunzioni sono subordinate all'esito negativo delle comunicazioni ai sensi dell'art. 34 bis comma 2 del D.Lgs. 165/2001 alla Regione Piemonte e al Dipartimento della Funzione Pubblica

RENDE NOTO

Art. l - Oggetto e generalità

È indetta una selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 Educatore Professionale, cat. D - posizione economica "D l";

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni e dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 2 - Trattamento economico

Il trattamento economico determinato al momento della pubblicazione del presente avviso, salvo successive modificazioni - in relazione alla prestazione oraria stabilita

nel contratto di lavoro - è quello previsto per la Categoria "D", posizione economica "D1" del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali:

- retribuzione annua lorda per 12 mensilità: € 22.135,47;
- indennità di comparto, indennità di vacanza contrattuale;
- la tredicesima mensilità;
- eventuale assegno per il nucleo familiare;
- le indennità accessorie contrattualmente previste.

Detto trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legislazione vigente.

Art. 3 - Soggetti ammessi e requisiti

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

1) 1.1 Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica);

oppure

1.2 Cittadinanza in uno dei paesi membri dell'Unione Europea;

oppure

1.3 Cittadinanza di Stati non membri dell'Unione Europea:

a) familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

b) cittadini di Paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria

I cittadini non italiani ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

2) Godimento dei diritti civili e politici riferiti all'elettorato attivo.

3) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età previsti dall'ordinamento vigente.

4) Idoneità psico-fisica all'impiego che sarà accertata direttamente dall'Amministrazione, nel rispetto della normativa vigente.

5) Non aver riportato condanne penali e non essere sottoposti ad altre misure che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.

6) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, oppure non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato ex D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti.

7) Per i cittadini italiani essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985).

8) **Titolo di studio:** per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso del seguente titolo di studio:

- diploma di laurea di I livello appartenente alla classe L-19 Scienze dell'educazione e della formazione ex D.M. 270/2004, **oppure**

- diploma di laurea di I livello appartenente alla classe 18 Scienze dell'educazione e della formazione ex D.M. 509/99, **oppure**

- diploma di laurea in Pedagogia o Scienze dell'Educazione del vecchio ordinamento (o titolo equipollente o equiparato ai nuovi diplomi di laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento secondo le vigenti disposizioni di legge (D.M. 509/1999 e D.M. 270/2004), **oppure**

- qualifica di educatore professionale socio-pedagogico o pedagogista con il possesso dei requisiti specifici previsti richiesti ai sensi dell'art. 1, commi 597 e 598 della legge 205/2017.

Sono inoltre ammessi a partecipare i candidati in possesso dei titoli sotto elencati, se in possesso dell'iscrizione all'albo professionale degli educatori professionali istituito ai sensi della Legge 3/2018 e del D.M. del 13 marzo 2018:

- diploma o attestato di qualifica di educatore professionale o di educatore specializzato o altro titolo equipollente conseguito in base al precedente ordinamento, a seguito di corsi triennali, riconosciuti dalla regione o rilasciati dall'università (legge n. 845/1978, D.M. 27 luglio 2000), **oppure**

- diploma o attestato conseguito a seguito del superamento di uno dei corsi di cui alla tabella allegata al decreto del ministero della salute 22 giugno 2016 avente ad oggetto "modifica del decreto 27 luglio 2000 recante " equipollenza

di diplomi e di attestati al diploma universitario di educatore professionale, ai fini dell'esercizio professionale e dell'accesso alla formazione post – base" (pubblicato sulla gazzetta ufficiale delle repubblica italiana n. 196 del 23.08.2016); tali titoli sono dichiarati equipollenti se conseguiti entro il 31 dicembre 2012, ai sensi del comma 539 legge 30 dicembre 2018, n. 145, modificato dal comma 465 della legge 27 dicembre 2019, n. 160, **oppure**

- diploma di laurea classe SNT2 di educatore professionale rilasciato ai sensi del D.M. n. 520/1998.

Sono ammessi titoli di studio equipollenti, purché l'equipollenza risulti da atti o provvedimenti normativi. Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione di un provvedimento normativo che la sancisce.

L'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere comprovata allegando, alla domanda di partecipazione al concorso, dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. 28/12/2000 n. 445, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano (ex art. 38 c. 3 D.Lgs. 165/2001). Tale documentazione dev'essere posseduta entro la data di scadenza del presente bando o al massimo entro la data di eventuale assunzione. La richiesta di equiparazione deve comunque essere presentata agli organi competenti entro la data del presente bando.

9) Possesso della patente di guida: categoria B o superiore in corso di validità.

10) Conoscenza della lingua inglese (Art. 37, c. 1 D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 del D.Lgs. 77/2010).

11) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal vigente avviso di selezione.

Art. 4. Presentazione della domanda - Termine e modalità

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un **modulo di domanda on-line** secondo le modalità di seguito riportate. Tale

modalità di iscrizione/partecipazione on line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo PEC o email sia al Consorzio Ovest Solidale che alla Ales S.r.l., **pena l'immediata esclusione.**

Il candidato, per poter presentare la propria candidatura, deve obbligatoriamente essere in possesso dello SPID.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono registrarsi utilizzando, **esclusivamente ed a pena di esclusione**, il seguente link https://candidaturespid.software-ales.it**.**
Una volta registrato sulla piattaforma e selezionata la voce "**Visualizza Concorsi Attivi**", il candidato dovrà selezionare la selezione a cui intende partecipare e seguire la procedura guidata.

Le domande di partecipazione devono pervenire, pena l'esclusione, entro e non oltre le ore 23.59 - del giorno 11/05/2022.

L'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti fino alla data di scadenza del bando.

La data di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica in formato PDF che sarà scaricabile solamente una volta scaduti i termini della candidatura.

Per eventuali informazioni in merito alle **modalità di presentazione della domanda** i candidati sono invitati rivolgersi unicamente al seguente indirizzo email: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla società Ales S.r.l..

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella sopra indicata.

Art. 5 - Contenuto della domanda

Nella domanda, i concorrenti, ai fini dell'ammissione alla selezione, dovranno dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo Decreto nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità avendo cura di indicare le ipotesi ricorrenti, quanto segue:

a) cognome, nome, codice fiscale, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza, recapito telefonico, indirizzo di posta elettronica e, se posseduto, di posta elettronica certificata (PEC), per le comunicazioni personali riguardanti il concorso. Si raccomanda di usare un indirizzo email abilitato, controllare anche la cartella SPAM /POSTA ELIMINATA e che la stessa non presenti problemi.

b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o della cittadinanza di paesi terzi e una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013 (titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro UE che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente). I cittadini non italiani appartenenti all'UE devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

d) il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego specifico. La condizione di "privo di vista" comporta inidoneità fisica specifica secondo la previsione dell'art.1 della L.28 Marzo 1991 n.120.

e) l'assenza di condanne penali ed altre misure definitive e/o di procedimenti penali pendenti. In caso positivo, dovranno essere specificati eventuali condanne penali e/o altre misure definitive e/o procedimenti penali pendenti;

f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato ex D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

g) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (soltanto per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

h) il titolo di studio posseduto richiesto dal bando con indicazione dell'Università/ ente presso cui è stato conseguito, l'anno di conseguimento e la votazione riportata;

i) il possesso della patente di guida: categoria B o superiore in corso di validità

j) l'attestazione circa il possesso della attrezzatura informatica idonea per lo svolgimento della prova scritta da remoto

l) il possesso di eventuali titoli che diano diritto a precedenza o preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, di cui all'allegato A), a pena di decadenza dal beneficio;

m) l'eventuale condizione di handicap ai sensi della L. 5 febbraio 1992 n. 104, al fine di richiedere particolari ausili e/o tempi aggiuntivi nello svolgimento delle prove (art. 20 c. 2). A norma della legge n. 170/2010, dell'art. 3, comma 4 bis del D.L. 80 del 9.6.2021 convertito in L. 113 del 6.8.2021 e del D.M. 12.11.2021, i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta della misura dispensativa o dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal citato decreto Ministeriale del 12.11.2021. La certificazione attestante quanto dichiarato va obbligatoriamente allegata alla domanda;

n) la presa visione e la completa accettazione del contenuto del presente bando di concorso;

o) l'autorizzazione al Consorzio Ovest Solidale a rendere pubbliche, mediante pubblicazione sul proprio sito istituzionale ed all'Albo Pretorio, l'ammissione alle prove, la votazione riportata nelle prove e la posizione ottenuta in graduatoria;

p) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016, anche in favore di soggetti esterni di cui l'Amministrazione dovesse eventualmente avvalersi per svolgere in tutto o in parte le attività connesse alla presente selezione.

Il consenso è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla partecipazione al concorso, pena la non ammissione allo stesso. I dati forniti dai candidati saranno raccolti dal Consorzio Ovest Solidale per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dell'interessato/a.

Il Consorzio si riserva di verificare successivamente la veridicità delle dichiarazioni rilasciate nelle forme di cui al DPR n.445/2000 e della documentazione presentata a corredo della domanda.

Ai fini dell'ammissione alla partecipazione al concorso, l'esame della domanda, delle dichiarazioni in esse contenute e della documentazione allegata, avverrà con

l'osservanza delle disposizioni previste dall'art. 40 del Regolamento sull'Accesso agli impieghi che qui viene esplicitamente richiamato.

Alla domanda può essere allegato il curriculum professionale, redatto secondo il formato europeo (non rilevante ai fini della valutazione).

Inoltre, se ricadenti nel caso, dovrà essere allegata la seguente documentazione:

1) eventuale certificazione medico-sanitaria relativa alla condizione di disabilità ex art. 20 L. 104/1992 e relativa al riconoscimento di disturbi specifici di apprendimento (DSA) l. 170/2010;
2) eventuale provvedimento di equipollenza o equivalenza del titolo di studio estero posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, unitamente ad una traduzione in lingua italiana degli atti e dei documenti redatti in lingua straniera, certificata conforme al testo straniero e redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati, che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Ente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire.

Art. 6 - Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice verrà nominata con successivo provvedimento del Direttore Generale, ai sensi degli artt. 18 e 19 del Regolamento sull'accesso agli impieghi.

Art. 7 - Svolgimento della selezione

I candidati saranno sottoposti ad una prova orale sulle materie di seguito indicate;

1) legislazione socio-assistenziale e socio-sanitaria nazionale e regionale, con particolare riferimento al sistema Integrato di Interventi e Servizi Sociali delle seguenti aree: anziani, minori, disabilità, stranieri, famiglia, fasce deboli;
2) legislazione in materia di immigrazione; legislazione minorile;
3) nozioni di Diritto civile con riferimento al diritto di Famiglia;
4) Principi e fondamenti, Metodi e Tecniche dell'intervento sociale;
5) Organizzazione e programmazione dei servizi sociali a livello territoriale;
6) Metodi e Tecniche dell'intervento educativo;
7) elementi di teoria e progettazione educativa;

8) psicologia sociale e di comunità, sociologia, antropologia;
9) competenze relazioni riferite al lavoro con la persona fragile;
10) modelli pedagogici;
11) metodi e tecniche del lavoro di gruppo;
12) la documentazione nel lavoro sociale;
13) normativa in materia di protezione dei dati personali;
14) elementi di Diritto Amministrativo, con particolare riferimento al diritto di accesso, ai documenti e alle informazioni (L. 241/90 e D.Lgs. 33/2013);
15) ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000 e smi);
16) diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente, codice di comportamento e codice disciplinare.

PROVA ORALE

Il diario **per la partecipazione alla prova orale,** sarà pubblicato sul sito internet del Consorzio Ovest Solidale www.consorziovestsolidale.it, nella sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso assicurando almeno venti giorni dalla stessa.

La prova orale potrà essere effettuata in videoconferenza attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

Nel corso della prova orale verrà inoltre valutata la conoscenza della lingua inglese e verrà verificata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I candidati sono tenuti a presentarsi alla prova orale senza alcun preavviso muniti di valido documento di identificazione nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati. I candidati che non saranno presenti nella sede, giorno e ora stabiliti saranno considerati rinunciatari.

Le pubblicazioni sul sito istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato. I candidati impossibilitati ad accedere al sito internet potranno telefonare, negli orari di apertura, direttamente al Consorzio - Ufficio Risorse Umane (tel. 011 4037121) per ottenere le informazioni.

Eventuale rettifica ed ogni altra comunicazione in merito verrà pubblicata sul sito istituzionale del Consorzio nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" e tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La prova d'esame, in presenza di un elevato numero di domande, potrà essere preceduta da una preselezione, alla quale saranno ammessi tutti i candidati che

avranno presentato domanda di partecipazione al concorso. L'eventuale prova preselettiva che potrà essere effettuata con modalità telematiche (in presenza o da remoto) o comunque tali da consentirne la valutazione con l'ausilio di strumenti informatici, consisterà in quesiti con opzione di risposta multipla sulle materie del bando. Accedono alla prova d'esame i primi 40 candidati, che avranno ottenuto il miglior punteggio nella preselezione, in regola con i requisiti di ammissione al concorso. Tale numero sarà comunque integrato da tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato individuato. Ai sensi dell'art. 20 c. 2 bis della Legge 104/1992, i candidati portatori di handicap affetti da invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista. A tal fine nella domanda di partecipazione dovrà essere indicata la percentuale ed allegata la documentazione probatoria.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva sarà condizione utile esclusivamente per l'ammissione alla prova orale e non sarà oggetto di valutazione per la formazione della graduatoria finale di merito.

Art. 8– Comunicazioni ai candidati

Le comunicazioni ai candidati – ivi comprese data e modalità di effettuazione delle prove e graduatoria finale di merito - saranno effettuate mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente www.consorziovestsolidale.it alla voce relativa alla presente selezione nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 9 - Approvazione della graduatoria e assunzione a tempo determinato

La commissione procede alla formazione della graduatoria dei concorrenti che abbiano ottenuto nella prova orale almeno il punteggio di 21/30.

I concorrenti che avranno superato la prova orale devono far pervenire al Consorzio, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dell'esito, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva e di precedenza o di preferenza, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. Tali documenti potranno essere sostituiti con dichiarazioni rese con le modalità previste dal D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i. ovvero con copia semplice recante in calce la dichiarazione di conformità all'originale, ai sensi dell'art. 19 bis del D.P.R. sopra citato.

La graduatoria di merito è formata dalla Commissione sulla base del punteggio conseguito nella prova, sulla base della verifica della sussistenza di eventuali titoli

di preferenza, secondo la disciplina contenuta nell'art.5 del D.P.R. n.487/1994.

In caso di ulteriore parità, come da vigente normativa, è preferito il candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 3 - comma 7 - della Legge 127/97.

Il rapporto di lavoro è regolato dai Contratti collettivi nel tempo vigenti ed è costituito dal contratto individuale di lavoro. Prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed entro 30 giorni dalla richiesta trasmessa dall'ente (art. 19 CCNL 21.05.2018), i candidati dichiarati vincitori dovranno presentare:

- la documentazione prevista ai sensi della vigente normativa ai fini dell'assunzione;
- la dichiarazione, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di lavoro nel pubblico impiego o privati e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità ex art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001. In caso contrario, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione;

L'Amministrazione accerterà l'idoneità psico-fisica all'impiego, in capo ai candidati risultati vincitori, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, fatte salve le tutele previste per i portatori di handicap, a norma della L. n. 104/1992. La condizione di "privo di vista" comporta inidoneità fisica specifica secondo la previsione dell'art.1 della L.28 Marzo 1991 n.120.

I candidati appartenenti alle categorie protette dovranno produrre apposita certificazione medico-sanitaria da cui risulti che il grado di invalidità o mutilazione è compatibile con le mansioni da svolgere.

Inoltre, al momento dell'assunzione, si provvederà ad accertare la veridicità di quanto dichiarato all'atto della compilazione della domanda di partecipazione dai vincitori.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e s.m.i., qualora dal controllo delle dichiarazioni emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

Art. 10 Durata e utilizzo della graduatoria

La graduatoria ha la validità prevista dalla normativa vigente al momento dell'approvazione ed è utilizzabile dall' Amministrazione, secondo quanto previsto dalle norme vigenti al momento dell'assunzione sia con riferimento ad assunzioni a

tempo determinato nei limiti e con le modalità stabilite dall'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e dunque nel rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (tetto di spesa lavoro flessibile), sia per assunzioni a tempo determinato da effettuarsi a valere sui fondi relativi alle misure di sostegno PON inclusione e Fondo Povertà e su ogni ulteriore fondo di cui l'ente risulta essere destinatario. In tale ultimo caso l'eventuale assunzione potrà essere prorogata nei limiti della normativa vigente e stante il permanere delle risorse assegnate.

Nel caso di rinuncia (che deve essere comunicata per scritto) o irreperibilità del candidato, si procederà a scorrere la graduatoria secondo l'ordine del punteggio.

Si chiamerà nuovamente dall'inizio della graduatoria, solo dopo il completo scorrimento della graduatoria stessa.

L'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione per effetto di eventuali limitazioni derivanti dalle norme finanziarie, da eventuali altri vincoli alle assunzioni nel pubblico impiego, da limiti o riduzioni derivanti dal finanziamento dei fondi europei di cui l'ente risulta titolare.

Art. 11 - Tutela della privacy

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016 si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dal Consorzio esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e per la gestione del rapporto di lavoro che dovesse instaurarsi in esito alla stessa. Gli stessi sono conservati presso la sede del Consorzio in archivio cartaceo ed informatico. Tali dati possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche o persone giuridiche eventualmente direttamente interessate alla selezione. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla presente procedura.

Art. 12 - Informazione sul bando

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Giuseppa Messina. Eventuali informazioni di carattere generale potranno essere richieste all'Ufficio risorse Umane dell'Ente (tel. 0114037121).

Art. 13 - Normativa Applicabile

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento della selezione, i requisiti di accesso ed il programma della prova selettiva, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel presente bando e, per quanto in esso non previsto, alle norme del vigente Regolamento Consortile sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e alla legislazione per l'accesso agli impieghi, se ed in quanto compatibili.

Art. 14 - Disposizioni Finali

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere modificare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione, qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Rivoli, 08/04/2022

Il Direttore Generale
(*Dott. Marco FORMATO)*
Firmato in originale

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEGLI ART. 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 679 DEL 27/4/2016 (GDPR) *(1)*

Il Consorzio Ovest Solidale, in qualità di Titolare del trattamento, con la presente informa coloro che si candidano per la copertura di posti vacanti presso il Consorzio ("Interessati"), riguardo al trattamento dei dati personali e alle relative garanzie riconosciute dalla legge.
Il trattamento sarà improntato ai principi di cui all'art. 5 del GDPR, ovvero secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, esattezza, integrità, riservatezza e minimizzazione dei dati; nonché secondo i principi di limitazione delle finalità del trattamento e di limitazione della conservazione.

Dati di contatto
Il Titolare del trattamento dei dati è il Consorzio Ovest solidale, nella persona del Direttore Generale, Via Nuova Collegiata 5 Rivoli tel. 011/4037121 – 011 9501401 pec: consorzio@pec.ovestsolidale.to.it

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è contattabile al seguente indirizzo: dpo@isimply.it

Finalità del trattamento e base giuridica
I dati personali saranno trattati con la sola finalità di selezionare personale idoneo alla copertura dei posti vacanti tramite le procedure di reclutamento previste dalla legge e dai regolamenti comunali, conformemente ai principi stabiliti dall'art. 35, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001.
Il trattamento avverrà pertanto sulla base dell'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di un pubblico potere nonché per l'adempimento di obblighi di legge cui il Consorzio è soggetto.
In nessun caso, tali dati saranno oggetto di alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione.

Tipologie di dati trattati
Per la finalità sopra esposta, i candidati devono essere in possesso dei requisiti stabiliti con legge o regolamento e pertanto i dati trattati potranno essere:
 dati personali di tipo comune: ad esempio dati identificativi, anagrafici, di contatto, titoli di studio e specializzazioni, esperienze professionali e di lavoro, l'appartenenza a categorie c.d. riservatarie ai sensi della normativa vigente, eventuali situazioni di incompatibilità, punteggi e graduatorie, preferenze espresse nella domanda di adesione e ogni altro dato personale richiesto dal bando in ottemperanza ai requisiti stabiliti con legge o regolamento;
 dati particolari, ovvero i dati personali idonei a rivelare l'origine razziale o etnica o relativi alla salute e ogni altro dato particolare richiesto dal bando in ottemperanza ai requisiti stabiliti con legge o regolamento;
 dati relativi a condanne penali e reati.

Fonte dei dati
I dati oggetto di trattamento sono ottenuti direttamente dall'Interessato oppure acquisiti da altri enti ad esempio in caso di gestione in forma associata di selezioni oppure per l'utilizzo di graduatorie formate da altri enti per profili omologhi.
È possibile l'esecuzione di interrogazioni e incroci con altre banche dati a cui l'Amministrazione ha accesso, per raffronti con amministrazioni e gestori di pubblici servizi, finalizzate all'accertamento d'ufficio di uno stato, qualità o fatto ovvero al controllo a campione o massivo delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi della normativa vigente.

Modalità di trattamento
Il trattamento dei dati avviene osservando misure organizzative e tecniche appropriate per proteggere i dati personali dai rischi di distruzione, perdita, modifica, divulgazione e accesso non autorizzati.

Natura del conferimento
Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria per le finalità di cui sopra. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di partecipare alle procedure di selezione per la copertura dei posti vacanti presso il Consorzio Ovest solidale

Destinatari dei dati
I dati possono essere comunicati ad altri soggetti pubblici o privati che, secondo le norme, sono tenuti a conoscerli o possono conoscerli nello svolgimento delle selezioni, tra questi la Commissione esaminatrice nonché esperti ed aziende specializzate per lo svolgimento delle prove.
I dati potranno essere comunicati anche ai soggetti che hanno titolo all'esercizio del diritto di accesso, nel rispetto della relativa disciplina.
I dati saranno oggetto di diffusione, nel rispetto del principio di minimizzazione, esclusivamente per l'ottemperanza agli obblighi di pubblicazione dei dati imposti dalla normativa vigente.

Trasferimento dei dati all'estero
I dati forniti non saranno oggetto di trasferimento all'estero.

Periodo di conservazione
I dati saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti inclusa l'eventuale necessità di accertamento, esercizio o difesa dei diritti del Titolare e in ogni caso per il tempo previsto dalle norme di legge o regolamento applicabili al Consorzio.

Diritti dell'interessato
Gli articoli 15 e seguenti del GDPR, conferiscono all'interessato, inteso come persona cui si riferiscono i dati, il diritto di ottenere dal Titolare la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, in tal caso, di ottenerne l'accesso e la rettifica, se inesatti o incompleti.
Ad esclusione delle ipotesi in cui il trattamento sia necessario per l'adempimento di un obbligo di legge o per l'esercizio di un compito svolto nel pubblico interesse o nell'esercizio di un pubblico potere, all'interessato è riconosciuto il diritto alla cancellazione dei propri dati personali, il diritto alla portabilità dei dati, il diritto di ottenere dal Titolare la limitazione del trattamento e di opporsi al trattamento dei dati.
Per l'esercizio di tali diritti, è possibile rivolgersi al Titolare del trattamento oppure al DPO, i cui dati di contatto sono indicati sopra.

Si informa infine che l'interessato ha la possibilità di proporre reclamo direttamente all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma; email: garante@gpdp.it; pec: protocollo@pec.gpdp.it.

Allegato A)

TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA

La Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., di seguito riportate:

1) Gli insigniti di medaglia al valor militare;
2) I mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3) I mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4) I mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5) Gli orfani di guerra;
6) Gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7) Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8) I feriti in combattimento;
9) Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10) I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11) I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12) I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13) I genitori vedovi e non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16) Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17) Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18) I coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19) Gli invalidi ed i mutilati civili;
20) Militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:
a) Dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
b) Dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
c) Dalla minore età.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7 della L. 127/97, come modificato dall'art. 2, comma 9 della L. 191/1998, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane.

I titoli di precedenza e preferenza dovranno essere in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di concorso. In caso di omessa indicazione, nel contenuto della domanda, dei titoli di preferenza e precedenza dei quali il candidato intende avvalersi, a parità di merito, non si terrà conto dei predetti titoli ai fini della formazione della graduatoria.