



CONSORZIO OVEST SOLIDALE

Comuni di Collegno Grugliasco Rivoli Rosta e Villarbasse

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LIBERA PROFESSIONE IN QUALITA' DI PSICOLOGO. PROGETTO GENITORIALITÀ POSITIVA. CUP J26F24000050006

Si rende noto che questo Consorzio in esecuzione della determinazione del Direttore Generale n. 341 del 1.8.2025 intende procedere all'indizione di una Selezione Pubblica mediante titoli e colloquio per la formazione di un elenco di idonei per il conferimento di n. 1 incarico in libera professione, avente natura di lavoro autonomo.

ART. 1 – DESCRIZIONE – TIPOLOGIA INCARICO – OGGETTO

La presente selezione pubblica è intesa a individuare un elenco di idonei per il conferimento di un incarico professionale e di collaborazione ai sensi dell'articolo 24 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in correlazione a quanto previsto dall'art. 7 comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 32 del D.L. 223/2006, convertito in Legge 248/2006, nonché degli articoli 2222 e seguenti del Codice Civile.

In conformità alle disposizioni di legge l'incarico sarà espletato personalmente dal soggetto selezionato senza vincoli di subordinazione, in modo autonomo e quindi al di fuori di quelle che sono le caratteristiche tipiche del rapporto di lavoro dipendente.

L'idoneo collocato in posizione utile stipulerà un disciplinare di libera professione per lo svolgimento delle attività previste all'interno del progetto: ***"Promozione della genitorialità positiva"***, Atto di indirizzo, approvato con la D.G.R. n. 32-7796 del 27.11.2023, che prevede la realizzazione dei progetti educativi familiari per il potenziamento delle competenze genitoriali e offerta di opportunità per figli e figlie minori di età.

La presenza del professionista de quo si pone l'obiettivo, in fase di realizzazione degli interventi previsti all'interno del progetto citato, di rafforzare le équipes multidisciplinari. Le équipes multidisciplinari sono composte, oltre che dalla figura dello psicologo, da assistenti sociali e ed educatori dipendenti del Consorzio o del Raggruppamento di Enti del Terzo Settore, affidatario del progetto.

Le attività richieste sono:

- attività di pre-assessment all'interno dell'équipe multiprofessionale, finalizzata alla verifica dei requisiti delle famiglie da coinvolgere nella progettualità sopra citata;
- monitoraggio e partecipazione alla valutazione degli interventi e delle attività svolte in favore dei genitori e dei figli coinvolti nel progetto
- colloqui con famiglie ed operatori, qualora necessario e funzionale ai progetti educativi familiari (PEF)
- partecipazione a gruppi ed incontri, qualora necessario e funzionale ai progetti educativi familiari

ART. 2 – DURATA E COMPENSO

Il rapporto avrà decorrenza **dalla firma del disciplinare**, oppure in diversa data da concordare tra le parti. Il rapporto scadrà **il 31/12/2026**, data di conclusione del progetto “Genitorialità Positiva”. Qualora la Regione Piemonte prevederà una proroga, si procederà ad aggiornare la data di scadenza.

Il compenso orario lordo corrisposto per ciascuna ora di prestazione viene stabilito in euro 50,00 (euro cinquanta) oltre al contributo per cassa di previdenza, come previsto dalla normativa di legge e verrà liquidato mensilmente su presentazione di regolare fattura elettronica. Il rapporto sarà soggetto alla normativa vigente in materia di prestazione d’opera professionale e sarà soggetto ed in relazione alla normativa fiscale vigente.

L’impegno richiesto è pari **a 500 ore**, indicativamente suddivise in 25 ore mensili, da espletare raccordandosi con il Responsabile del Progetto e la Direzione dell’Ente, prevalentemente nelle fasce orarie d’ufficio ovvero dalle ore 08:00 alle ore 18:00 e dal lunedì al sabato, salve specifiche esigenze di servizio richieste dalla Direzione o prospettate dal professionista che dovranno comunque essere concordate con la predetta Direzione.

ART. 3 – LUOGO DELLA PRESTAZIONE

L’attività dell’incaricato dovrà essere svolta sul territorio consortile, ovvero Collegno, Grugliasco, Rivoli, Rosta e Villarbasse, in particolare presso le sedi dell’Ente site in Grugliasco, Via Leonardo da Vinci n. 135, Rivoli, Via Nuova Collegiata n. 5, Collegno, Piazza Europa Unità n. 2.

Art. 4 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

REQUISITI GENERALI

A. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica ed iscritti all’AIRE) *oppure* cittadinanza in uno dei paesi membri dell’Unione Europea *oppure* cittadinanza di Stati non membri dell’Unione Europea *oppure* familiari di cittadini di Stati membri dell’Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente *oppure* cittadini di Paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini non italiani, ai fini dell’accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza (ad eccezione dei cittadini di Paesi terzi);
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per cittadini della Repubblica Italiana;

- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

B. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista per il collocamento a riposo

C. idoneità psico-fisica all'impiego, che sarà successivamente accertata dall'Amministrazione per i concorrenti utilmente collocati nell'elenco, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 5 febbraio 1992 n.104;

D. godimento dei diritti politici e civili;

E. non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

F. non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso le Pubbliche Amministrazione per motivi disciplinari, a seguito di condanna penale, per incapacità, persistente insufficiente rendimento, ovvero aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero per altre cause previste da norme di legge o contrattuali. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del DPR 14.11.2002, n. 13 ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

G. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva obbligatoria, per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985

H. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo.

REQUISITI SPECIFICI RIFERITI AL PROFILO PROFESSIONALE

I. Il possesso della Laurea Magistrale in Psicologia (Classe di Laurea LM-51).

Ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, al riconoscimento dei titoli di studio conseguiti all'estero aventi valore ufficiale nello Stato in cui sono stati conseguiti, ai fini della partecipazione alle selezioni pubbliche, provvede il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, previo parere conforme del Ministero dell'istruzione e del merito ovvero del Ministero dell'università e della ricerca. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, sono ammessi a partecipare con riserva, fermo restando il possesso di tutti gli altri requisiti previsti. Il Dipartimento della funzione pubblica conclude il procedimento di riconoscimento di cui al presente comma solo nei confronti dei vincitori (e idonei) del concorso, che hanno l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento, entro quindici giorni dalla pubblicazione dell'elenco degli idonei finale, al Ministero dell'università e della ricerca (https://www.funzionepubblica.gov.it/media/d24ha0bd/modulo_domanda_titoli_accademici.pdf) ovvero al Ministero dell'istruzione e del merito

https://www.funziionepubblica.gov.it/media/2hcf1m2f/modulo_domanda_titoli_di_studio.pdf).

J. Iscrizione al relativo Albo Professionale degli Psicologi – sezione A.

K. Essere in possesso della patente di categoria B o superiore in corso di validità a tutti gli effetti.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché al momento della stipulazione del disciplinare individuale di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal vigente avviso di selezione.

Costituisce motivo di incompatibilità al conferimento dell'incarico il rapporto di dipendenza con enti pubblici, fatto salvo il rapporto di lavoro a part-time al 50% o inferiore, e ogni altra incompatibilità derivante da norme di legge.

Art. 5 - NUMERO DEI POSTI E UTILIZZO DELL'ELENCO DEGLI IDONEI

La presente procedura di selezione viene indetta per la formazione di un elenco di idonei per il conferimento di n. 1 incarico di libera professione con le caratteristiche di cui agli artt. 1), 2) e 3) del presente avviso; l'utilizzo da parte del Consorzio Ovest Solidale dell'elenco di candidati idonei dopo il primo candidato utile incaricato potrà avvenire nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Saranno considerati decaduti dalla presa di servizio e dalla possibilità di stipulare disciplinare di incarico e dall'elenco, perdendo definitivamente il diritto a ricoprire l'incarico, gli idonei che non abbiano stipulato il disciplinare d'incarico individuale di lavoro, nei termini loro assegnati.

ART. 6 - DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Il candidato, nella domanda di ammissione, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti, pena esclusione dal concorso stesso, ai sensi del D.P.R. 445/2000, deve dichiarare il possesso dei REQUISITI elencati all'art. 2 let. da A. a K. del presente bando di concorso, nonché, sotto la sua personale responsabilità ESCLUSIVAMENTE nella modalità sotto indicata.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente tramite il portale del reclutamento InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> **entro e non oltre il 15.9.2025**, termine pubblicato nell'avviso nel portale InPA, compilando il format di candidatura presente sul portale previa registrazione sullo stesso portale. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro il termine anzidetto.

NON È AMMESSA ALTRA FORMA DI INVIO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE, per cui non saranno accettate domande consegnate manualmente o inviate con altre modalità.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda stessa, si terrà conto unicamente di quella inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto. Il Consorzio Ovest Solidale non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di eventuali comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica o del recapito telefonico da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei suddetti dati indicati nella domanda, né per eventuali disagi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine.

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione. Ogni comunicazione concernente la selezione, è effettuata attraverso il Portale "inPA".

È onere del candidato controllare di aver allegato i file corretti e completi di tutta la documentazione richiesta nel bando, in quanto la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione dei file ma non del suo effettivo contenuto.

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione, unitamente a un recapito telefonico;
- d) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, oppure cittadinanza in uno dei paesi membri dell'Unione Europea oppure cittadinanza di Stati non membri dell'Unione Europea oppure familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure cittadini di Paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- f) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- g) di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- h) di essere in regola con gli obblighi di leva (per i soli aspiranti di genere maschile nati entro il 31/12/1985);
- i) di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- j) il titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione come **previsto dal punto I.** dei requisiti specifici per l'ammissione con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- k) l'iscrizione al competente Albo Professionale degli Psicologi – Sezione A;
- l) di possedere idoneità psico- fisica allo svolgimento dell'attività professionale richiesta;
- m) di possedere patente di guida di categoria B o superiore;
- n) gli eventuali titoli posseduti conferenti, a parità di merito, preferenza nell'elenco degli idonei, compresi tra quelli elencati nell'allegato A) al presente bando. Per le finalità di cui all'art. 6 del DPR 487/94 e s.m.i. la percentuale di rappresentatività dei generi calcolata alla data del 31 dicembre 2023 è il 6% per il genere femminile ed il 94% per il genere maschile;
- o) l'eventuale condizione di disabilità o di soggetto con disturbi specifici di apprendimento (DSA) allegando apposita dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica, comprovante il disturbo specifico dell'apprendimento (DSA), qualora vengano richiesti a norma del D.M. 9 novembre 2021, misure dispensative, strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove;
- p) di essere informato che tutte le comunicazioni riguardanti la selezione saranno pubblicate sul sito istituzionale del Consorzio Ovest Solidale – Amministrazione Trasparente (www.consorzioovestsolidale.it) e sul portale InPA senza nessuna ulteriore comunicazione, e che tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;
- q) di aver preso conoscenza dell'informativa ai sensi del Reg. EU 679/2016 riguardante la tutela del trattamento dei dati personali, come indicato nell'articolo 15 del bando "Trattamento dei dati";;
- r) di accettare senza riserve le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso, dalla vigente normativa e dall'apposito Regolamento vigente presso il Consorzio Ovest Solidale;

In fase di compilazione della domanda il candidato dovrà popolare sulla procedura presente all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> tutti i dati costituenti il proprio curriculum formativo e professionale.

I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione non sono presi in considerazione.

I candidati con disabilità dovranno specificare, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità che andrà opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro candidatura quando richiesto, i file dovranno essere in formato pdf. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

I candidati in condizioni di disabilità devono fare esplicita richiesta dell'ausilio necessario in relazione alla propria condizione, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove previste nel presente bando, da documentarsi entrambe a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli articoli 4 e 20 della legge 5 febbraio

1992, n. 104 e s.m.i. La documentazione deve essere allegata alla domanda di partecipazione al concorso.

A norma della legge n. 170/2010, dell'art. 3, comma 4 bis del D.L. 80 del 9.6.2021 convertito in L. 113 del 6.8.2021 e del D.M. 12.11.2021, i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta della misura dispensativa o dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal citato Decreto Ministeriale del 12.11.2021.

ART. 7 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI E VERIFICA DEI REQUISITI – MOTIVI DI ESCLUSIONE

Il Consorzio effettua controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura di reclutamento non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione alla selezione.

Ai fini dell'ammissione alla partecipazione alla selezione, l'esame della domanda, delle dichiarazioni in esse contenute e della documentazione allegata, avverrà con l'osservanza delle disposizioni previste dal Regolamento sull'Accesso agli impieghi, che qui viene esplicitamente richiamato e che costituisce *lex specialis*, consultabile nella sezione Amministrazione trasparente del nostro Ente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in ogni momento, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

È motivo di esclusione incorrere anche in una sola delle seguenti irregolarità:

- la mancata compilazione dei campi indicati quali obbligatori
- il mancato possesso dei requisiti
- il mancato rispetto dei termini e delle modalità di compilazione della domanda di partecipazione.

Le imperfezioni formali ovvero le omissioni non sostanziali della domanda di partecipazione potranno essere oggetto di regolarizzazione nei tempi e termini indicati dal Dirigente dei Servizi Amministrativi, Responsabile del Procedimento.

ART. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice verrà nominata con successivo provvedimento del Direttore Generale, ai sensi degli artt. 18 e 19 del Regolamento sull'accesso agli impieghi.

ART. 9 - PROCEDURA DI SELEZIONE

La partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione, senza riserve, delle disposizioni previste dal presente Avviso e dai Regolamenti del Consorzio Ovest Solidale.

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze dei candidati sarà effettuata dalla Commissione, di cui all'art. 8 del presente bando, sulla base della valutazione comparativa dei curricula presentati e mediante colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali.

La selezione prevede pertanto le seguenti fasi:

- verifica dei requisiti ed ammissione alla selezione da parte dell'Ufficio Personale;
- valutazione del curriculum formativo e professionale da parte della Commissione
- colloquio svolto dai componenti della Commissione.

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale, nonché del colloquio, la commissione ha a disposizione 40 punti, così ripartiti:

1) **Curriculum vitae:** massimo 10 punti;

Nella selezione di cui al presente avviso verranno valutati i titoli di cui all'allegato B) con le modalità e secondi i criteri generali e previsti dal Regolamento sull'Accesso agli Impieghi e dettagliati dalla Commissione. Alla valutazione dei titoli viene assegnato un punteggio massimo complessivo di 10 punti.

La valutazione di titoli di merito viene effettuata ai sensi e con le modalità previste dal DPR 487/1994 e s.m.i. e dal vigente Regolamento sull'accesso agli impieghi.

2) **Colloquio:** massimo 30 punti;

Il colloquio ha lo scopo di verificare il possesso da parte del candidato delle competenze e conoscenze professionali ritenute necessarie per il posto da ricoprire.

La valutazione dei titoli viene effettuata dalla Commissione esaminatrice nei confronti dei candidati ammessi alla selezione prima del colloquio dando considerazione unitaria al complesso delle attività formative e professionali dichiarate e/o documentate dal concorrente, tenendo conto di tutte le attività dallo stesso svolte che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni del posto da ricoprire e delle attività da svolgere.

I candidati in possesso di un curriculum formativo e/o professionale di medio/elevato interesse dal quale emerge una professionalità corrispondente alle esigenze saranno convocati per sostenere un colloquio conoscitivo finalizzato alla verifica delle esperienze formative e professionali indicate nella domanda di partecipazione alla selezione e nel curriculum formativo e professionale e all'accertamento delle conoscenze, attitudini e capacità richieste con riferimento all'incarico da ricoprire presso il Consorzio Ovest Solidale. A titolo indicativo e non esaustivo potranno essere argomenti del colloquio: conoscenza della normativa e modello previsto nelle Linee di Indirizzo Nazionale per l'Intervento con bambini e famiglie in situazione di vulnerabilità (21 dicembre 2017) con relative teorie di riferimento.

Supera il colloquio il candidato che ottiene un punteggio non inferiore a 21/30.

La data e il luogo in cui si svolgerà il colloquio verrà pubblicato sul portale di reclutamento unico InPA. Vengono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dalla Legge 10 Aprile 1994, n.125 e dall'art. 35 comma 3 lettera c) del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Si precisa che il presente avviso non vincola l'Ente che si riserva la facoltà o meno di procedere all'affidamento dell'incarico.

ART. 10 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Attraverso il portale "inPA", il Consorzio renderà note le ammissioni e/o le eventuali esclusioni e/o le richieste di integrazioni ai candidati, le date del colloquio, l'ora e la sede di svolgimento dello stesso.

Le informazioni relative allo svolgimento della selezione saranno inoltre pubblicate sul sito internet del Consorzio Ovest Solidale al seguente indirizzo: www.consorziostivolidale.it – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso. Ove necessario al fine di garantire il rispetto della privacy le comunicazioni avverranno in forma anonima.

Sarà pertanto cura dei candidati verificare le pubblicazioni sul portale relative all'ammissione alla selezione e successivamente al colloquio e consultare orario e luogo di svolgimento dello stesso.

Il Consorzio declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative alla selezione da parte dei candidati.

I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio, muniti di valido documento di identificazione nel giorno, nell'ora e luogo come sopra indicato. I candidati che non saranno presenti nella sede, giorno e ora stabiliti saranno considerati rinunciari.

ART. 11 - ELENCO IDONEI ALLA SELEZIONE E TITOLI DI PREFERENZA

I concorrenti che avranno superato il colloquio devono far pervenire al Consorzio Ovest Solidale, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dell'esito, i **documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di precedenza o di preferenza**, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Tali documenti potranno essere sostituiti con dichiarazioni rese con le modalità previste dal D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i. ovvero con copia semplice recante in calce la dichiarazione di conformità all'originale, ai sensi dell'art. 19 bis del D.P.R. sopra citato.

La Commissione esaminatrice procede alla formazione dell'elenco dei concorrenti in ordine di merito secondo le vigenti disposizioni e con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dalla normativa vigente (art. 5 DPR n. 487/1994) dichiarate dai/dalle candidati/e.

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli del presente Bando .

L'elenco degli idonei viene approvato con determinazione del Direttore del Consorzio Ovest Solidale e rimane efficace per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Consorzio stesso e sul sito istituzionale

www.consorziovestsolidale.it, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative della medesima.

Non saranno rilasciate dichiarazioni di idoneità alla selezione.

ART. 12 - AVVIO DEL SERVIZIO

L'effettivo rapporto di collaborazione in regime di libera professione del candidato, nel caso l'Ente intenda procedere all'affidamento dell'incarico, è in ogni caso subordinato alla volontà di sottoscrivere il disciplinare d'incarico nei termini che saranno richiesti, pena la decadenza del candidato.

Il professionista, ai sensi dell'art. 3, c. 2, DPR 62/2013, è tenuto al rispetto del codice dei dipendenti dell'Ente.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Ente, che si riserva la facoltà di contattare il professionista ritenuto idoneo.

Il candidato che risulterà idoneo non dovrà trovarsi in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi con questo Ente e con l'incarico oggetto della presente procedura comparativa.

L'incarico è conferibile previa presentazione al Consorzio di copia della certificazione che attesti la stipula di polizze assicurative a copertura della responsabilità civile verso terzi in relazione alla attività professionale.

L'incarico è comunque subordinato alle disposizioni applicabili agli Enti Locali, in vigore al momento dell'incarico stesso, in materia di reclutamento di personale, finanza locale e pareggio di bilancio vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da apposito disciplinare d'incarico e secondo le vigenti norme legislative e contrattuali.

L'idoneo collocato nella prima posizione utile nell'elenco degli idonei dovrà assumere servizio entro il termine massimo comunicato. La medesima disciplina è prevista nel caso di utilizzo successivo dell'elenco degli idonei.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'incarico.

Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione, nonché eventuali conseguenze di carattere penale.

In seguito a sopravvenute disposizioni statali in materia di contenimento della spesa di personale e politiche delle assunzioni in materia di Enti Locali, gli Enti Gestori si riservano la facoltà di non procedere all'incarico, fino a nuove disposizioni, ferma restando la validità dell'elenco degli idonei finale.

ART. 13 - NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione Consortile, in accordo con gli enti convenzionati, si riserva ampia ed insindacabile facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza dell'avviso di selezione;

- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione per motivate ragioni di pubblico interesse, compreso il rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni;
- differire l'accesso agli atti della procedura concorsuale al termine del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti;
- effettuare una prova pre - selettiva nel caso in cui il numero dei candidati sia superiore a 40.

ART. 14 - INFORMAZIONI AI SENSI DELL'ART. 13 E 14 REGOLAMENTO UE 2016/679

Ai sensi della normativa europea e nazionale vigente in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati di carattere personale (GDPR 2016/679 e D.Lgs 196/2003, così come modificato dal D.lgs 101/2018) si informa che:

Il Consorzio Ovest Solidale, in qualità di Titolare del trattamento, con la presente informa coloro che si candidano per l'incarico in oggetto ("Interessati"), riguardo al trattamento dei dati personali e alle relative garanzie riconosciute dalla legge.

Il trattamento sarà improntato ai principi di cui all'art. 5 del GDPR, ovvero secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, esattezza, integrità, riservatezza e minimizzazione dei dati; nonché secondo i principi di limitazione delle finalità del trattamento e di limitazione della conservazione.

Dati di contatto

Il Titolare del trattamento dei dati è il Consorzio Ovest Solidale, Via Nuova Collegiata n. 5 Rivoli, tel. 011/4037121 – 011 9501401 pec: consorzio@pec.ovestsolidale.to.it

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è contattabile al seguente indirizzo: dpo@isimply.it

Finalità del trattamento e base giuridica

I dati personali saranno trattati con la sola finalità di selezionare personale idoneo alla copertura dei posti vacanti tramite le procedure di reclutamento previste dalla legge e dai regolamenti consortili, conformemente ai principi stabiliti dall'art. 35, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001.

Il trattamento avverrà pertanto sulla base dell'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di un pubblico potere nonché per l'adempimento di obblighi di legge cui il Consorzio è soggetto.

In nessun caso, tali dati saranno oggetto di alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione.

Tipologie di dati trattati

Per la finalità sopra esposta, i candidati devono essere in possesso dei requisiti stabiliti con legge o regolamento e pertanto i dati trattati potranno essere:

- *dati personali di tipo comune*: ad esempio dati identificativi, anagrafici, di contatto, titoli di studio e specializzazioni, esperienze professionali e di lavoro, l'appartenenza a categorie c.d. riservatarie ai sensi della normativa vigente, eventuali situazioni di incompatibilità, punteggi e graduatorie, preferenze espresse nella domanda di adesione e ogni altro dato personale richiesto dal bando in ottemperanza ai requisiti stabiliti con legge o regolamento;
- dati particolari, ovvero i dati personali idonei a rivelare l'origine razziale o etnica o relativi alla salute

e ogni altro dato particolare richiesto dal bando in ottemperanza ai requisiti stabiliti con legge o regolamento;

- *dati relativi a condanne penali e reati.*

Fonte dei dati

I dati oggetto di trattamento sono ottenuti direttamente dall'Interessato oppure acquisiti da altri enti ad esempio in caso di gestione in forma associata di selezioni oppure per l'utilizzo di graduatorie formate da altri enti per profili omologhi.

È possibile l'esecuzione di interrogazioni e incroci con altre banche dati a cui l'Amministrazione ha accesso, per raffronti con amministrazioni e gestori di pubblici servizi, finalizzate all'accertamento d'ufficio di uno stato, qualità o fatto ovvero al controllo a campione o massivo delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi della normativa vigente.

Modalità di trattamento

Il trattamento dei dati avviene osservando misure organizzative e tecniche appropriate per proteggere i dati personali dai rischi di distruzione, perdita, modifica, divulgazione e accesso non autorizzati.

Natura del conferimento

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria per le finalità di cui sopra. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di partecipare alle procedure di selezione per la copertura dei posti vacanti presso il Consorzio Ovest Solidale.

Destinatari dei dati

I dati possono essere comunicati ad altri soggetti pubblici o privati che, secondo le norme, sono tenuti a conoscerli o possono conoscerli nello svolgimento delle selezioni, tra questi la Commissione esaminatrice nonché esperti ed aziende specializzate per lo svolgimento delle prove.

I dati potranno essere comunicati anche ai soggetti che hanno titolo all'esercizio del diritto di accesso, nel rispetto della relativa disciplina.

I dati saranno oggetto di diffusione, nel rispetto del principio di minimizzazione, esclusivamente per l'ottemperanza agli obblighi di pubblicazione dei dati imposti dalla normativa vigente.

Trasferimento dei dati all'estero

I dati forniti non saranno oggetto di trasferimento all'estero.

Periodo di conservazione

I dati saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti inclusa l'eventuale necessità di accertamento, esercizio o difesa dei diritti del Titolare e in ogni caso per il tempo previsto dalle norme di legge o regolamento applicabili al Consorzio.

Diritti dell'interessato

Gli articoli 15 e seguenti del GDPR, conferiscono all'interessato, inteso come persona cui si riferiscono i dati, il diritto di ottenere dal Titolare la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, in tal caso, di ottenerne l'accesso e la rettifica, se inesatti o incompleti.

Ad esclusione delle ipotesi in cui il trattamento sia necessario per l'adempimento di un obbligo di legge o per l'esercizio di un compito svolto nel pubblico interesse o nell'esercizio di un pubblico potere, all'interessato è riconosciuto il diritto alla cancellazione dei propri dati personali, il diritto alla portabilità dei dati, il diritto di ottenere dal Titolare la limitazione del trattamento e di opporsi al trattamento dei dati.

Per l'esercizio di tali diritti, è possibile rivolgersi al Titolare del trattamento oppure al DPO, i cui dati di contatto sono indicati sopra.

Si informa infine che l'interessato ha la possibilità di proporre reclamo direttamente all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma; email: garante@gpdp.it; pec: protocollo@pec.gpdp.it.

Art. 15 Norme di rinvio

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di non procedere all'espletamento della procedura o alla stipula del disciplinare di incarico, qualora intervengano normative che precludano tale possibilità o in presenza di qualsiasi altro caso giustificato e motivato.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e delle norme di riferimento.

Ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. il Responsabile del Procedimento è il Direttore dell'Area risorse umane, coesione sociale e sviluppo di comunità del Consorzio Ovest Solidale, Dott.ssa Roberta CANDELA.

Copia integrale dell'avviso di selezione potrà essere scaricato direttamente dal sito istituzionale del Consorzio Ovest Solidale – www.consorziostsolidale.it, Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Per informazioni riguardanti la presente selezione – **non inerenti aspetti tecnici** relativi la presentazione della domanda, per cui si rinvia all'art. 7 del presente avviso - i candidati possono scrivere agli indirizzi istituzionali dell'Ente indicando nella mail/pec il seguente oggetto: "INFORMAZIONI SU SELEZIONE PSICOLOGO".

Rivoli,

Il Direttore
Del Consorzio Ovest Solidale

Dott.sa Ileana Giuseppina Leardini

ILEANA
GIUSEPPINA
LEARDINI
05.08.2025
13:45:23
GMT+01:00



ALLEGATO A

- TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA - (riportare nella domanda di selezione il/i numero/i corrispondente/i alla situazione del candidato)

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- A.1) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- A.2) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- A.3) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- A.4) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- A.5) maggior numero di figli a carico;
- A.6) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui al punto A.2);
- A.7) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- A.8) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- A.9) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- A.10) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- A.11) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- A.12) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- A.13) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre;
- A.14) minore età anagrafica.

ALLEGATO B

Titoli valutabili.

1. Il punteggio assegnato per la valutazione dei titoli viene ripartito nell'ambito dei seguenti gruppi come segue:

- a) GRUPPO I - Titoli di studio e specializzazioni - massimo punti 4
- b) GRUPPO II - Esperienze professionali e di lavoro - massimo punti 1,5
- c) GRUPPO III - Esperienze formative - massimo punti 1,5
- d) GRUPPO IV - Curriculum personale - massimo punti 3.

GRUPPO I Titoli di studio (massimo punti 4)

1. Possono essere valutati in questo gruppo, i seguenti titoli di studio, di seguito elencati in ordine decrescente di punteggio attribuibile:

- titoli di studio richiesti per la partecipazione alla selezione. Max punti 1,00
- titoli di studio ulteriori, rispetto al titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione, attinenti in modo prevalente ai contenuti professionali del posto a concorso e purché almeno di pari livello di quello richiesto per l'ammissione al concorso. Max punti 2
- titoli di studio ulteriori, rispetto al titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione, non attinenti in modo prevalente ai contenuti professionali del posto a concorso e purché almeno di pari livello di quello richiesto per l'ammissione al concorso. Max punti 1

GRUPPO II Esperienze professionali e di lavoro (massimo punti 1,5)

1. Il punteggio riservato al GRUPPO II, può essere assegnato in caso di esperienze di lavoro e professionali adeguatamente documentate:

- esperienze di lavoro e professionali in ambito socio-sanitario rivolte a famiglie con minori Max punti 1
- esperienze di lavoro e professionali in ambito socio-sanitario Max punti 0,3
- esperienze di lavoro e professionali di lavoro con gruppi Max punti 0,2

Valutazione del Gruppo III: esperienze formative (massimo punti 1,5)

1. Rientrano in questo gruppo:

- le frequenze a corsi di perfezionamento di almeno 20 ore su tematiche connesse con l'espletamento delle funzioni del posto a concorso con esame finale e valutazione. Max punti 1
- le frequenze a corsi di aggiornamento o perfezionamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a concorso con attestato Max punti 0,5

Valutazione del gruppo IV: curriculum personale (massimo punti 3)

1. L'attribuzione del punteggio riservato al gruppo IV - curriculum personale- viene effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali documentate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a concorso.

2. La Commissione tiene particolarmente conto:

- a) del giudizio complessivo discendente dai criteri di cui al precedente 1° comma;
- b) delle attività e di ogni altro elemento di valutazione del concorrente che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli.

3. Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui ai precedenti commi.