

Allegato alla Determinazione del Direttore Generale ad oggetto: AREA RISORSE UMANE, COESIONE SOCIALE E SVILUPPO DI COMUNITA': Avviso n. 2/2026mob : Indizione di selezione di mobilità volontaria esterna tra Enti, che sono soggetti a vincoli assunzionali per la copertura di vari profili a tempo indeterminato e pieno .

Avviso di selezione n. 2/2026mob

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA TRA ENTI, CHE SONO SOGGETTI A VINCOLI ASSUNZIONALI PER LA COPERTURA DI VARI PROFILI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO.

Visti gli artt. 30 e seguenti del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 1, comma 47 della L. 311/2004;

In esecuzione della determinazione del Direttore n. 373 del 10.8.2026

SI RENDE NOTO CHE

questa Amministrazione intende selezionare possibili candidati, in servizio presso altre Pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, **soggette a regime di limiti alle assunzioni (Consorzi, Unioni di Comuni, Università, Ministeri, Agenzie, Asl, Enti di Ricerca, ecc)** per la copertura, mediante l'istituto della mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i, dei seguenti posti in dotazione organica:

AREA	PROFILO	POSTI
FEQ	Istruttore Direttivo amministrativo contabile (o equivalente se diverso comparto)	1
FEQ	Assistente sociale	2
ISTR	Istruttore Amministrativo Contabile (o equivalente se diverso comparto)	2

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto in oggetto al presente avviso e nel trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11/4/2006, n. 198.

Requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura selettiva di mobilità volontaria:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 2, comma 2 del D. Lgs. 165/2001, in una Pubblica Amministrazione soggetta a regime di limiti alle assunzioni di cui all'art. 1, comma 47 della

legge 311/2004 (Consorzi, Unioni di Comuni, Università, Ministeri, enti di ricerca, Aziende sanitarie non soggette a limiti assunzionali, ecc), con inquadramento nell'area e profilo professionale corrispondenti ai profili oggetto del bando, per contenuto lavorativo e competenze richieste;

- b) possedere l'idoneità psicofisica al servizio per lo svolgimento delle funzioni specifiche riferite al profilo professionale, di cui sopra non limitata e senza prescrizioni ai sensi del D.lgs. 81/2008;
- c) non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso (in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o procedimenti penali pendenti);
- d) non avere procedimenti disciplinari pendenti;
- e) non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni;
- f) aver superato il periodo di prova.

Il/la candidato/a che abbia presso l'Amministrazione di appartenenza un contratto di lavoro a tempo pieno trasformato in part-time dovrà espressamente dichiarare, prima del trasferimento, di accettare un rapporto di lavoro a tempo pieno con questa Amministrazione.

Non è ammessa la partecipazione di candidati il cui rapporto di lavoro sia stato costituito a tempo parziale all'atto dell'assunzione.

Si fa presente inoltre che ai sensi dell'art.30 comma 1 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i., in caso di esito positivo della presente procedura, per poter dare luogo alla mobilità volontaria è richiesto il preventivo assenso (nulla osta) alla mobilità espresso da parte dell'amministrazione di appartenenza del/della candidato/a interessato/a qualora esso/a si trovi in una delle seguenti situazioni:

- appartenenza ad aziende ed enti del servizio sanitario nazionale o ad enti locali con numero di dipendenti non superiore a 100;
- in caso di posizioni dichiarate motivatamente infungibili;
- in caso di personale assunto da meno di tre anni; nel caso in cui l'amministrazione di appartenenza abbia una carenza di organico nella qualifica corrispondente a quella ricoperta dal/dalla dipendente, superiore al 20%. Tale percentuale è ridotta al 5% oppure al 10% in caso di appartenenza ad enti locali con un numero di dipendenti compreso, rispettivamente, tra 101 e 250 oppure tra 251 e 500 unità.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del termine di presentazione della domanda.

L'inquadramento nel relativo profilo professionale prevede lo svolgimento delle seguenti mansioni ed il possesso delle seguenti competenze:

“raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative”.

Verifica dei requisiti



L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, prima dell'assunzione in servizio, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R.445/2000 e s.m.i., decadrà da qualsiasi beneficio.

Domanda di ammissione alla selezione

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente tramite il portale del reclutamento InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>

entro e non oltre il 5.10.2026. alle ore 18

compilando il format di candidatura presente sul portale previa registrazione sullo stesso portale. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro il termine anzidetto. Qualora il giorno di scadenza di cui sopra sia un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno lavorativo successivo utile.

NON È AMMESSA ALTRA FORMA DI INVIO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE, per cui non saranno accettate domande consegnate manualmente o inviate con altre modalità.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda stessa, si terrà conto unicamente di quella inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto. Il Consorzio Ovest Solidale non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di eventuali comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica o del recapito telefonico da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei suddetti dati indicati nella domanda, né per eventuali dissguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

È onere del candidato controllare di aver allegato i file corretti e completi di tutta la documentazione richiesta nel bando, in quanto la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione dei file ma non del suo effettivo contenuto.

Procedura selettiva:

La selezione prevede le seguenti fasi: a) ammissione alla selezione; b) valutazione del curriculum formativo e professionale e c) colloquio.

Alla selezione è preposta una Commissione esaminatrice composta da un Dirigente dell'ente e da due funzionari

a) Ammissione alla selezione

Tutte le domande pervenute nel termine previsto dal presente avviso saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Personale, ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di mobilità.

Si comunica che saranno esclusi dalla partecipazione alla presente procedura:

- i/le candidati/e che non siano in possesso dei requisiti previsti nel presente avviso;
- i/le candidati/e la cui domanda sia stata presentata non attenendosi alle modalità indicate ed entro il termine per la presentazione;

b) Valutazione del curriculum formativo e professionale



La valutazione viene effettuata dalla Commissione esaminatrice nei confronti dei candidati ammessi alla selezione prima del colloquio dando considerazione unitaria e al complesso delle attività formative e professionali dichiarate e/o documentate dal concorrente, tenendo conto di tutte le attività dallo stesso svolte che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni dei profili richiesti.

c) Colloquio

I candidati in possesso di un curriculum formativo e/o professionale di medio/elevato interesse dal quale emerge una professionalità corrispondente alle esigenze della sezione di assegnazione saranno convocati, all'indirizzo di posta PEC indicato nella domanda, per sostenere un colloquio conoscitivo finalizzato alla verifica delle esperienze formative e professionali indicate nella domanda di mobilità e nel curriculum formativo e professionale e all'accertamento delle conoscenze, attitudini e capacità richieste con riferimento al profilo professionale e alle posizioni di lavoro da ricoprire presso il Consorzio Ovest Solidale.

Supera il colloquio il candidato che ottiene un punteggio non inferiore a 21/30.

La data e il luogo in cui si svolgerà il colloquio verrà comunicato nominativamente, ai soli candidati convocati, all'indirizzo scelto nella domanda di partecipazione quale recapito per ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura selettiva.

I candidati convocati dovranno presentarsi per il colloquio muniti di idoneo documento d'identità in corso di validità.

Il consorzio si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche dei posti da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento.

Il consorzio si riserva inoltre la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere o prorogare la mobilità di cui al presente bando.

La mancata presentazione del/della candidato/a al colloquio, qualunque sia la causa, avrà valore di rinuncia irrevocabile alla procedura.

Sulla base delle risultanze dei verbali, sarà reso noto l'esito della presente procedura e pubblicizzato nell'apposita sezione del sito web ad essa dedicata.

Informazioni generali

Ove la selezione abbia esito positivo, il candidato ritenuto idoneo sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno con il Consorzio Ovest Solidale.

La stipulazione del contratto individuale è subordinata al rilascio definitivo dell'assenso al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza, nei casi in cui lo stesso è richiesto. In ogni caso, il Consorzio si riserva di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro con altro candidato ritenuto idoneo, nelle ipotesi in cui:

- L'assenso al trasferimento da parte dell'ente di appartenenza, ove previsto, sia condizionato;

- I tempi proposti per l'effettivo trasferimento non siano conciliabili con le esigenze temporali di assunzione dell'Ente o comunque superiori al termine massimo fissato dal Consorzio per il passaggio diretto (indicativamente 30 giorni);

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Consorzio Ovest Solidale. Inoltre è facoltà inoppugnabile del Consorzio di non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di insufficiente capacità assunzionale, di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

Il Consorzio può avvalersi della facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso pubblico, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto. Per qualsiasi informazione di ordine tecnico rivolgersi all'Ufficio Personale del Consorzio (Tel. 011/403.71.21 – indirizzo mail: consorzio@ovestsolidale.to.it. Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., il Responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Roberta Candela, Direttore Area Risorse Umane.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme del DPR 487/94 e del Regolamento sull'accesso agli impieghi per quanto compatibile.

Per eventuali chiarimenti od informazioni gli interessati potranno rivolgersi all' Ufficio Personale del Consorzio scrivendo all'indirizzo di posta elettronica certificato consorzio@pec.ovestsolidale.to.it

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Ileana LEARDINI
Documento firmato digitalmente ai sensi del
D. lgs. 82/2005



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI EX ART. 13 REG. UE 2016/679 (GDPR)

Si informa che i dati personali acquisiti dal Consorzio (titolare del trattamento) saranno utilizzati per lo svolgimento delle attività di selezione di mobilità attraverso una procedura di evidenza pubblica.

Il trattamento dei dati è strettamente funzionale allo svolgimento di tali attività e sarà effettuato, anche tramite strumenti informatici, nei modi e nei limiti, anche temporali, necessari al perseguimento della suddetta finalità o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse finalità di archiviazione, ricerca storica e analisi per scopi statistici.

I dati potranno essere comunicati a soggetti pubblici sulla base delle disposizioni di legge o regolamento e a coloro che vi abbiano interesse in applicazione della disciplina sull'accesso ai documenti amministrativi. I medesimi dati potranno essere diffusi sul sito istituzionale del Consorzio nei termini e nei limiti consentiti dalla normativa vigente.

L'interessato può esercitare i diritti di cui agli articoli 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679/UE del 27 aprile 2016, rivolgendo un'istanza al Consorzio (PEC: consorzio@pec.ovestsolidale.to.it). In particolare, l'interessato ha diritto di chiedere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento; nonché di opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) designato dal titolare ai sensi dell'art.37 del GDPR può essere contatto telefonicamente allo 0125.1899500 o via mail all'indirizzo dpo@isimply.it e Pec dpoisimply@pec.it.

L' informativa dettagliata è disponibile sul sito internet istituzionale del Consorzio www.consorzioovestsolidale.it nella sezione privacy.

Rivoli, ...

**IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Ileana G. LEARDINI)**